

Онлайн-школа Premium Management



Усвоение знаний на уровне инстинктов
по авторской технологии обучения
Владимира Тарасова crowd training

Основатели:



Владимир
Тарасов



Александр
Рябошапка



Ирина
Кривальцевич

2013 год, Таллинн





В Premium Management проходят онлайн-курсы по:

— стратегическому и антикризисному управлению

ТЕХНИКИ АЛЕКСАНДРА ФРИДМАНА

— регулярному менеджменту и ключевым компетенциям руководителя

— рациональному лидерству

ИНСТРУМЕНТЫ, А НЕ МИФЫ!

— деловым переговорам для новичков, продвинутых и профессионалов

АМЕРИКАНСКИЙ ЭКСПЕРТ ЛЕВ ЛЕСТЕР
ИСКЛЮЧИТЕЛЬНО ДЛЯ PREMIUM MANAGEMENT

ДЕЛЕГИРОВАНИЕ,
ПЛАНИРОВАНИЕ,
КОНТРОЛЬ



Евгений Назаренко

Я никогда не осознавал глубину делегирования, хотя думал, что все про это знаю, а тут информационное дистанцирование, которое архиважно во взаимодействии с подчиненными. Только пройдя курс, я осознал, какие ошибки делал, хоть и делегировал казалось бы по правилам. Теперь стало проще и легче управлять сотрудниками, а также договариваться с оппонентами.



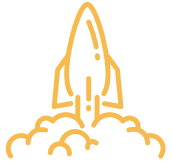
Злата Алексеева

Участие в таком большом проекте дало ощущение нужности и важности, помогло не упасть в отчаяние в этот непростой период. Курс практичный, в нем очень много информации. Нереально перечислить, где эти знания можно применять: можно прослушать лекцию и идти практиковать уже на следующий день. Методы разложены подробно и просто - применять можно все!



Олег Винжегин

Изменились паттерны мышления благодаря приемам, о которых Владимир Тарасов рассказывает на курсе: от приближения к оленю до стратагем. Меняется взгляд на решение вопросов, прокачивается навык выстраивания аргументов, быстрого анализа сложных ситуаций. Мозг начинает работать по-другому.



Авторская технология обучения Владимира Тарасова **crowd training** позволяет

- усваивать материал **А НЕ ПРОСТО СМОТРЕТЬ И СЛУШАТЬ**
- критичнее относиться к информации **ПРОВЕРЯТЬ ФАКТЫ, ИСКЛЮЧАТЬ ИМИДЖИ**
- лаконично и структурировано выражать свою точку зрения
- спокойнее относиться к критике **ДЗЕН ОБЯЗАТЕЛЬНО НАСТУПИТ 🤔**
- быть требовательнее к себе и к окружающим
- дисциплине **РЕЖИМ ОБУЧЕНИЯ ПЕРЕСТРОИТ ПРИВЫЧКИ**

ПИСАТЬ,
СОКРАЩАТЬ, А
НЕ РАСТЕКАТЬСЯ
МЫСЛЮ ПО
ДРЕВУ 🤔

ПРЕЖДЕ ДУМАТЬ,
А НЕ ДЕЛАТЬ



Леонид Сеньков

Рефлексия мозга - серьезная. Помимо материала курса ценны ответы и комментарии людей - они позволили взглянуть на вопрос под разными углами, дополняя картину мира.



Виктор Свободов

Отмечу ответы коллег курса. Хотя я и сам старался осознанно и обстоятельно подходить к своим ответам, все равно в обратной связи других были такие точки зрения, с которых я на вопрос не смотрел. Можно перенять часть ценного опыта других.



Алексей Кривосар

Курс заставил пересмотреть способ формулирования своих мыслей в письменном виде. Начинаешь с одного, растекаешься по древу и уходишь в дебри. Но формат призывает не быть многословным, поэтому приходится балансировать. Сокурсники дают быструю и четкую обратную связь, если плохо справился с этой задачей.

1. Просматриваете лекцию и отвечаете на вопрос автора курса
2. Оцениваете ответы сокурсников на вопрос к лекции
3. Комментируете один из лучших ответов
4. Ранжируете комментарии сокурсников



Борис Лохман

Крауд-тренинг меняет вас в той степени, в какой вы сами готовы меняться: в жизни, в работе, во взаимодействии с коллегами. Заставляет думать, более взвешенно принимать решения. [...] Стало более понятно устройство человеческих отношений.



Илья Зверьков

Проработка лекций и ответов отразилась и на моей жизни вне курса. Субъективно я стал быстрее и более четко формулировать мысли и обосновывать своё мнение. Стало понятно, что делать в ситуациях, которые до этого казались мне сложными. В работе полученные навыки уже неоднократногодились. Из негативного - близкие заметили, что я стал более педантичным и требовательным к окружающим.

Наши бестселлеры

Ицхак Адизес

- ♦ “Лидерские роли и стили” ДНК-организации - Лидерские стили - Управление лидерами **4.5 месяца.**
- ♦ “Управление изменениями” Как эффективно и действенно внедрять решения - Формула успеха любой организации **3 месяца.**



Александр Фридман

- ♦ “Ключевые компетенции руководителя” - 5 онлайн-курсов:
Планирование - Делегирование - Контроль и координирование - Управление выбором сотрудников - Корпоративные хронофаги. **Каждый по 2 месяца.**
- ♦ “Как обеспечить непобедимость бизнеса: контраварийное управление компанией и сотрудниками”, **2 месяца.**
- ♦ “Управляй или подчиняйся: рациональное лидерство для регулярного менеджмента”, **8 месяцев.**

Лев Лестер

- ♦ “Деловые переговоры: секреты мастерства”, **2 месяца.**
- ♦ “Ошибки на деловых переговорах”, **2 месяца.**
- ♦ “Деловые переговоры для профессионалов”, **2 месяца.**

Остались вопросы? **Свяжитесь с нами!**

<https://premiummanagement.com>

info@premiummanagement.com

+372 5881 8212 | +372 5881 8221

10:00 - 17:00 МСК (по рабочим дням)