

# Онлайн-школа Premium Management

В современном обществе человеку требуется учиться практически всю жизнь, а из-за постоянно ускоряющегося темпа жизни увеличивается спрос на дистанционное обучение, что и предлагает Онлайн-школа Premium Management.

- Частная бизнес-школа
- Предоставляет онлайн-курсы в сфере менеджмента
- Онлайн-школа основана в 2013 году, в Таллине
- Руководителем и сооснователем Онлайн-школы является Владимир Тарасов

5 топ-тренеров

12 онлайн-курсов



10 000 слушателей прошло обучение



89% получили Дипломы и Сертификаты об окончании онлайн-курсов



45% получили Диплом с отличием



### Владимир Тарасов

- социальный технолог
- бизнес-тренер
- автор книг по менеджменту
- разработчик деловых игр и тренингов, обучающих технологий «Бизнес-лагерь» (1984 год), «Управленческий поединок» (1986 год) и другие
- основатель и руководитель Таллиннской школы менеджеров. Основана в 1984 году, в Таллине.

[Википедия]

# Учитесь у лучших! Наши преподаватели

Руководство и подчинение

Менеджмент

Контроль и координирование

Скрипты и алгоритмы

Продажи

Переговоры

Делегирование

Аудит продаж

Личностное развитие

Управление



Сергей Азимов

Лев Лестер

Владимир Тарасов

Александр Фридман

Наталья Грэйс

Радмило Лукич





# Владимир Тарасов

• Персональное управленческое искусство



В результате Вы познакомитесь с основами, принципами, приёмами Системы Тарасова



Продолжительность: 10 месяцев (140 ак.часов)



По окончании - диплом Таллиннской школы менеджеров

• Менеджмент: руководство и подчинение



В результате руководители и сотрудники станут лучше понимать друг друга и «смотреть в одном направлении»



Продолжительность: 2 месяца



По окончании - сертификат Таллиннской школы менеджеров





## НАШИ КУРСЫ

# Александр Фридман

- Вы или Хаос: профессиональное планирование для регулярного менеджмента;
- Внедрение хаос-менеджмента: как перепрошить хаотичную корпоративную культуру;
- Делегирование: результат руками сотрудников;
- Контроль и координирование: как обеспечить выполнение делегированной работы;
- Управление выбором подчинённых: синхронизация ключевых парадигм.



2 месяца



Сертификат Онлайн-школы Premium Management







#### Сергей Азимов

• Продажи. Переговоры.



Подготовка конкретных речевых заготовок для переговоров по продажам



2 месяца



#### Лев Лестер

• Деловые переговоры: секреты мастерства.



Тактика и стратегия ведения деловых переговоров



2 месяца

• Ошибки на деловых переговорах.



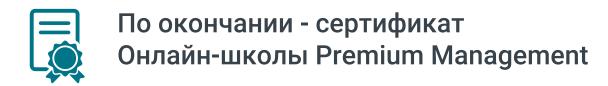
Разбор типичных ошибок, совершаемых во время переговоров



2 месяца









#### Радмило Лукич

• Построение и настройка отдела продаж.

Проводится совместно с Лабораторией Радмило Лукича



Проведение самостоятельного полного аудита продаж, а также подготовка реального жизнеспособного плана продаж



2 месяца



#### Наталья Грэйс

• Потенциал личности.



Вывести учащихся на принципиально иной уровень духовного, эмоционального и финансового развития



5 недель

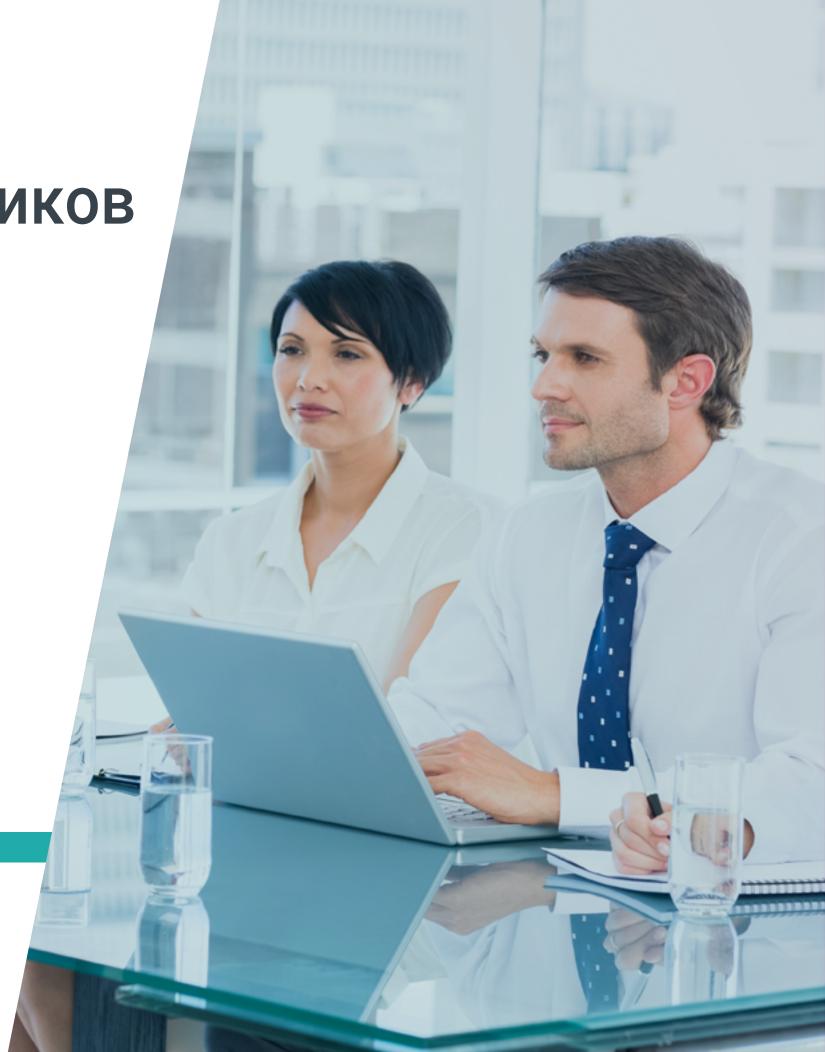


Обучение Ваших сотрудников

Для успешного и стабильного развития компании необходимо, чтобы не только руководители, но и сотрудники совершенствовали и развивали свои управленческие навыки!

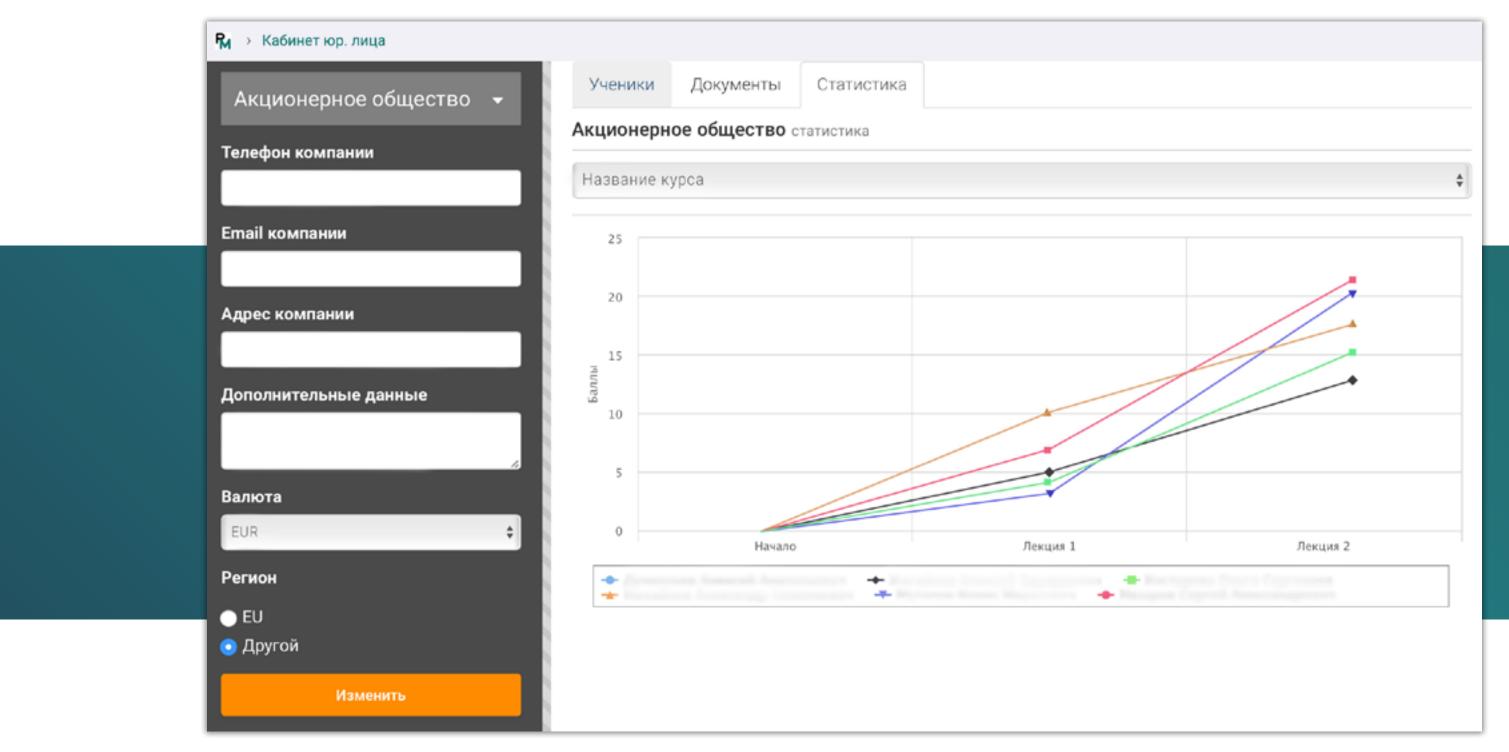
В связи с этим мы создали специальный кабинет для корпоративных клиентов, где можно отследить статистику успеваемости сотрудников компании.

Направляйте Ваших сотрудников на обучение к нам и следите за их успехами!





# Статистика успеваемости учащихся





#### Основные этапы обучения

Еженедельно на онлайн-курсе Ваш сотрудник:

1 Смотрит лекцию

Отвечает на вопрос Преподавателя к лекции

Оценивает ответы сокурсников на тот же вопрос к лекции

Все этапы обучения - необходимые слагаемые технологии CROWD TRAINING

Комментирует лучший ответ из другой группы

Ранжирует комментарии

Каждый этап необходимо выполнить в срок:

- если ответ (этап №1) **не был своевременно подан**, то
- доступ к дальнейшей недельной работе не предоставляется;

- если все этапы были пройдены своевременно, то
- ученик получает обратную связь о проделанной работе, а также комментарий Автора курса к вопросу лекции;

сокурсников



#### **CROWD TRAINING**

Уникальный формат нашего обучения

С англ. - тренинг с помощью «толпы» - в нашем случае «слушателей».





#### Из интервью Владимира Тарасова

«Задача любого тренинга - выработка динамических стереотипов, которые позволяют на автомате подходить к делу и решать разные задачи. Для выработки динамических стереотипов нужно многократное повторение одних и тех же задач, упражнений. В нашем формате обучения эту «многократность» слушатели обеспечивают друг другу сами. Вы знакомитесь с работами других слушателей, оцениваете их, комментируете. Именно многократное повторение одной и той же темы дает глубокую проработку и полезный динамический стереотип.

Глубокая проработка радикально отличает наше обучение от любых других онлайн-курсов».

#### Плюсы и минусы нашего онлайн-обучения





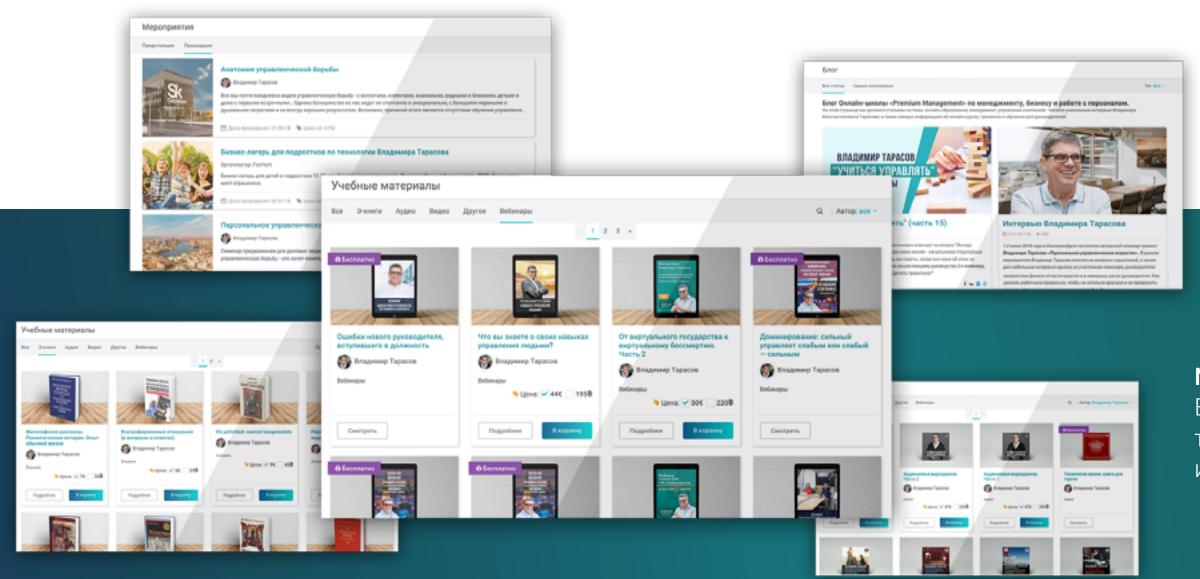
- обучение у лучших экспертов без привязки к месту обучения;
- более выгодная, по сравнению с очным обучением, цена курсов;
- гибкий график обучения;
- получение разных мнений по конкретному вопросу = обретение адекватной Картины мира;
- получение обратной связи от сокурсников на результаты Вашей работы;
- объективная система оценок;
- возможность заработать и использовать виртуальную валюту вийтна в магазине интеллектуальных продуктов на нашем сайте;

- необычный нетворкинг Ваше общение с сокурсниками будет проходить в онлайн-формате, и Вы не будете знать, с кем именно Вы общаетесь, потому что мы придерживаемся
- концепции анонимности в обучении. Да, Вы не будете знать, кто учится с Вами точно так же, как и Ваши сокурсники ничего не будут знать о Вас. Именно благодаря анонимности удается достигнуть объективности при выставлении оценок за выполненное задание;
- интенсивность программ. Обучение на наших курсах потребует от Вас соответствующей дисциплины и усердия.
  - Переживать по этому поводу не стоит, потому что, как показывает практика, ученики вливаются в работу уже после первых двух недель курса.



#### Наряду с онлайн-курсами мы:

- регулярно организуем вебинары Преподавателей нашей Онлайн-школы;
- проводим **офлайн-мероприятия**;
- ведем **блог**, где размещаем статьи на актуальные вопросы бизнес-образования;
- предоставляем **интеллектуальные продукты в электронном виде.** В разделе «Учебные материалы» на нашем сайте Вы можете приобрести электронные книги, аудиозаписи, видеоуроки, вебинары.



**NB!** Товары на нашем сайте Вы можете приобрести не только за деньги, но и за игровую валюту **вийтна!** 



Владимир Тарасов об идеальном сотруднике

11

Идеальный сотрудник компании должен, в первую очередь, понимать, где он работает, знать ценности компании. Второе его качество – желание роста. Компания должна постоянно развиваться, и, если работник не будет развиваться вместе с ней, он не сможет реализовать свой потенциал в ее рамках.

В этом вопросе я разделяю точку зрения выдающегося педагога Сухомлинского. Он утверждал, что не существует детей, которые не были бы в чем-то талантливыми. Каждый ребенок в классе обладает каким-то талантом, и задача педагога — найти область, где он сможет в лучшей мере проявить свои способности.

Это применимо и для руководителя. Он должен найти для каждого сотрудника сферу, в которой он бы мог расти, делать что-то лучше всех, и этим заслужить уважение коллектива. Если работник ни в какой области не выделяется, а его работу может сделать каждый, он будет временным.





# Контактная информация

www.premiummanagement.com

info@premiummanagement.com +372 5881 8212 | +372 5881 8221 10:00 - 17:00 мск (по рабочим дням)





До встречи на наших онлайн- и офлайн-мероприятиях!